

[Phiên bản năm 2025]

Các ví dụ điển hình ưu tú về việc tiếp nhận người nước ngoài có Kỹ năng Đặc định trong lĩnh vực nông nghiệp

Công ty TNHH Shimomura Chikusan

—Quản lý công việc hàng ngày dưới sự chỉ huy của lao động diện Kỹ năng Đặc định loại 2 và các nỗ lực minh bạch hóa lộ trình thăng tiến nghề nghiệp—

Thông tin cơ bản Địa điểm: Thành phố Obu, tỉnh Aichi Chăn nuôi: Sản xuất tích hợp tại nông trại riêng của công ty, từ nhân giống đến nuôi béo bò giống Wagyu đen, cùng với chế biến thịt, v.v. Khoảng 1.500 con được xuất ra hàng năm trong nước và ra nước ngoài. Nguồn chăn nuôi chính: 1.190 bò thịt, 12 bò sữa (tổng cộng cả nhóm khoảng 4.800 con) Thành phần nhân sự (tại thời điểm khảo sát): 8 người Nhật Bản, 5 thực tập sinh kỹ năng và người có Kỹ năng Đặc định loại 1 + 1 người có Kỹ năng Đặc định loại 2 (tất cả đều là người Việt Nam)	
Những nỗ lực nổi bật của các cơ quan tiếp nhận: Xây dựng hệ thống thăng tiến nghề nghiệp (1) Về việc đảm bảo lao động nước ngoài, công ty đang đối mặt với áp lực phải tăng lương để cạnh tranh với các ngành nghề khác. (2) Trong quá trình xem xét cách thức tăng lương, hiện công ty đang xây dựng hệ thống thăng tiến nghề nghiệp. (3) Hệ thống này ghi rõ nội dung công việc, thời gian thực hiện và mức tăng lương khi công việc được thực hiện một cách ổn định.	
[Phòng vấn với cơ quan tiếp nhận (Trưởng phòng Tổng vụ Nishimura)] (1) Xin vui lòng cho biết về việc xây dựng hệ thống ghi chép nội dung công việc và thời gian làm việc của từng lao động nước ngoài như một nỗ lực thúc đẩy thăng tiến nghề nghiệp. (Bối cảnh) Trước đây, việc thuê lao động với mức lương tối thiểu là khả thi, nhưng hiện nay điều đó trở nên khó khăn hơn do sự cạnh tranh với các ngành nghề khác. Trong quá trình xem xét cách tăng lương, chúng tôi hiện đang xây dựng một hệ thống giúp nhân viên thăng tiến trong sự nghiệp. (Những cải tiến đã thực hiện tại thời điểm này) Đầu tiên, chúng tôi đã lập danh sách phân công công việc để mọi người đều có thể xem được. Điều này dường như cũng có tác dụng thứ cấp là loại bỏ bất kỳ cảm giác bất công nào trong khối lượng công việc giữa các nhân viên. Tiếp theo, nếu công việc bị chậm trễ, các nhân viên khác có thể được điều động đến đó, và những ai muốn có thể được nghỉ hai ngày mỗi tuần. Chúng tôi nghĩ điều này rất hiếm gặp trong ngành nghề liên quan đến động vật. (Hệ thống thăng tiến nghề nghiệp hiện đang được xây dựng) Chúng tôi hiện đang soạn thảo tài liệu ghi nội dung công việc, thời gian thực hiện, và nếu điều đó được thực hiện ổn định, mức tăng lương sẽ dựa trên chức năng và đánh giá công việc. Chúng tôi muốn cho tất cả nhân viên của mình xem việc này. Ngoài ra, chúng tôi cũng đang xem xét việc đưa yêu cầu về tiếng Nhật vào hệ thống này đối với nhân viên nước ngoài, nhằm tăng động lực học	

tiếng Nhật cho họ. Chúng tôi không phân biệt giữa nhân viên người Nhật và người nước ngoài, nhưng chúng tôi cảm thấy cần phải có những biện pháp để thúc đẩy động lực học tiếng Nhật cho nhân viên nước ngoài.

- (2) Xin hãy cho biết về cô Phương, một lao động nước ngoài có Kỹ năng Đặc định loại 2.

Thời điểm đó, chưa có chế độ Kỹ năng Đặc định, vì vậy sau khi hoàn tất khóa thực tập kỹ năng tại công ty, cô ấy đã trở về nước. Khi nghe tin chế độ Kỹ năng Đặc định đã bắt đầu, tôi đã đi Việt Nam để tuyển dụng cô ấy, nhưng việc nhập cảnh bị hạn chế do dịch COVID-19 bùng phát khiến kế hoạch của tôi đã bị hoãn lại. Để chuẩn bị cho kỳ thi Kỹ năng Đặc định loại 2, cô ấy tự học bằng sách giáo khoa tiếng Nhật, và công ty đã in sách giáo khoa, v.v. để hỗ trợ cho cô ấy. Cô ấy đã đỗ kỳ thi vào tháng 3 năm nay (3 năm sau khi nhập cảnh qua diện Kỹ năng Đặc định). Hiện tại, cô ấy phụ trách quản lý hiện trường, chỉ huy nhân viên tại hiện trường, bao gồm cả nhân viên người Nhật. Cô ấy có thể quyết định mọi việc công ty muốn làm, và tôi nghĩ cô ấy vô cùng ưu tú.

[Phòng vấn Cao Thị Phương (Kỹ năng Đặc định loại 2)]

- (1) Tại sao bạn làm việc tại Nhật Bản? Bạn dự định làm việc tại Nhật Bản trong bao lâu?

→ Sau khi tốt nghiệp đại học, tôi đã làm việc khoảng 2 năm tại quê nhà. Tôi đã vượt qua kỳ thi năng lực tiếng Nhật trình độ N2, vì vậy tôi muốn làm việc ở nước ngoài để kiếm tiền.

Sau khi hoàn tất chương trình thực tập kỹ năng tại Shimomura Chikusan và trở về Việt Nam được 4 năm, do Giám đốc công ty đề nghị mạnh mẽ, tôi đã quyết định quay lại Nhật Bản làm việc theo diện Kỹ năng đặc định.

Công ty chúng tôi sản xuất thịt bò nhất Nhật Bản, và tôi đã muốn làm việc ở đó.



Ảnh chụp Phương

- (2) Vui lòng cho chúng tôi biết bạn làm công việc gì?

→ Ngoài việc chăn nuôi và sản xuất giống bò Wagyu đen, tôi còn nói được cả tiếng Nhật và tiếng Việt, vì vậy tôi thường tư vấn và hỗ trợ nhân viên về các vấn đề công việc và cuộc sống. Vì công việc của tôi liên quan đến động vật, nên tôi đặc biệt chú trọng đến an toàn và vệ sinh trong công việc.

- (3) Bạn có thường xuyên giao lưu với người dân địa phương không?

→ Tôi tích cực tham gia và yêu thích các lớp học tiếng Nhật do chính quyền địa phương tổ chức, các sự kiện giao lưu địa phương như chơi cầu lông hay lớp học nấu ăn, v.v.

- (4) Bạn đã học như thế nào để vượt qua kỳ thi Kỹ năng Đặc định loại 2 vậy?

→ Tôi đã học bằng cách sử dụng sách giáo khoa về Kỹ năng Đặc định loại 2 chuyên ngành nông nghiệp được đăng tải trên trang web. Trong công việc liên quan đến động vật, có những phần khó hiểu nếu chỉ dựa vào sách giáo khoa, nhưng tôi đã tự tìm hiểu bằng điện thoại thông minh và cố gắng để hiểu mọi thứ.

- (5) Bạn có hài lòng với mức lương của mình không?

→ Khi tái nhập cảnh, tôi đã thảo luận và quyết định cùng với Giám đốc công ty. Hệ thống trả lương tiêu chuẩn của công ty chúng tôi dành cho lao động nước ngoài là theo giờ, nhưng người có Kỹ năng Đặc định loại 2 được trả lương theo tháng giống như lao động Nhật Bản, điều này khiến tôi hài lòng.

- (6) Bạn đang nghĩ như thế nào về mục tiêu trong tương lai và dự định sau này tại quê hương của bạn?
→ Tôi muốn làm việc càng lâu càng tốt, và sau này thử mở nhà hàng tại quê nhà. Tôi có chồng và con ở quê nhà, vì vậy nếu có thể, tôi rất muốn đón họ sang sống cùng tôi.
- (7) Xin bạn cho lời khuyên đến các thế hệ đi sau
→ Cơ bản là học tiếng Nhật. Cùng với việc học tiếng Nhật, tôi cũng muốn các em tham gia các chương trình giao lưu quốc tế, tìm hiểu về cuộc sống và văn hóa Nhật Bản.

[Thông điệp gửi đến các bạn Việt Nam trong tương lai sẽ sang Nhật (dịch theo ý tiếng Việt)]

- (1) Tên tôi là Phương. Tôi đến từ tỉnh Quảng Trị.
Người Nhật rất nghiêm khắc, nhưng tôi đã ra sức học tiếng Nhật để kiếm sống và làm việc, và dần dần tôi đã quen với cuộc sống ở Nhật Bản. Cuộc sống ở Nhật Bản rất tốt. Sạch sẽ và thức ăn an toàn, hợp vệ sinh. Mọi người rất lịch sự.
- (2) Tôi đang làm việc cho Shimomura Chikusan, là công ty có quy mô lớn nhất ở tỉnh Aichi.
Tôi nghĩ rằng tất cả các bạn đều đã quen thuộc với "Thịt bò Kobe", nhưng ngoài "Thịt bò Kobe", ở Nhật Bản còn nuôi nhiều giống bò nổi rất tiếng khác có chất lượng tương đương. Đây là loại bò chỉ có thể nuôi ở Nhật Bản.
- (3) Công việc nông nghiệp, như các bạn đã biết, rất vất vả và khắc nghiệt, nhưng nếu nỗ lực thì có thể vượt qua mọi khó khăn.
Đó cũng là để học cách làm việc, cách sinh hoạt, và cả phương pháp phát triển bản thân.
Sau khi sang Nhật, tôi trở thành thực tập sinh kỹ năng, sau đó chuyển sang Kỹ năng Đặc định loại 1, và hiện nay đã lấy được Kỹ năng Đặc định loại 2. Đó đã là một chặng đường dài, nhưng giờ đây tôi đã có thể làm việc bình thường với người Nhật.
- (4) Nói cách khác, có rất nhiều cơ hội cho chúng ta. Nếu có cơ hội, nhất định hãy đến Nhật Bản nhé. Có rất nhiều điều tuyệt vời đang chờ đón các bạn.