

[Phiên bản năm 2025]

Các ví dụ điển hình ưu tú về việc tiếp nhận người nước ngoài có Kỹ năng Đặc định trong lĩnh vực nông nghiệp

**Công ty Cổ phần Japan Vegetable (Công ty Cổ phần Nihon Nogyo)
—Triển khai hoạt động xuất khẩu khoai lang, với trường nhóm sản xuất là người nước ngoài—**

Thông tin cơ bản Địa điểm: Thành phố Kakegawa, tỉnh Shizuoka Công ty mẹ (Công ty Cổ phần Nihon Nogyo) Diện tích canh tác: 6 ha ngoài trời, 2 nhà kính Cây trồng chính: Khoai lang Thành phần nhân sự: 28 người Nhật Bản + 6 người nước ngoài (tất cả đều là người Indonesia) Kỹ năng Đặc định loại 2 2 người	
Hoạt động nổi bật (hỗ trợ thăng tiến nghề nghiệp và nâng cao kỹ năng) (1) Không phân biệt người Nhật hay người nước ngoài, đều được chỉ rõ lộ trình thăng tiến lên vị trí trường nhóm. Trường nhóm sản xuất hiện tại là người nước ngoài, phụ trách lập kế hoạch sản xuất hàng năm và quản lý tiến độ thực hiện; đồng thời cũng tham gia các chuyến công tác tham quan đến các nhà sản xuất nông nghiệp quy mô lớn. (2) Công ty hỗ trợ 100% chi phí thi lấy bằng lái xe ô tô, máy móc hạng nặng, xe nâng, v.v.	
[Gia nhập thị trường mới, triển khai dự án xuất khẩu khoai lang] (1) Công ty mẹ xuất khẩu táo và có kinh nghiệm xuất khẩu. Vì vậy, chúng tôi đã quyết định gia nhập thị trường mới, chọn Shizuoka làm nơi sản xuất và xuất khẩu khoai lang — một mặt hàng đang được ưa chuộng tại châu Á. Trong lúc đang gặp khó khăn về việc đảm bảo nguồn nhân lực, chúng tôi nghe người dân địa phương chia sẻ rằng họ đã tuyển dụng người nước ngoài và những người này làm việc rất xuất sắc. Vì vậy, ngay khi khởi vửa động dự án, chúng tôi đã tiếp nhận lao động nước ngoài có Kỹ năng đặc định. Đối với doanh nghiệp đang nỗ lực phục hồi các vùng đất bỏ hoang và mở rộng sản xuất như chúng tôi, việc đảm bảo nguồn nhân lực ưu tú là một nhiệm vụ cấp thiết. (2) Ban đầu, chúng tôi đã chi trả phí hỗ trợ cho Cơ quan Hỗ trợ Đăng ký, nhưng do gánh nặng chi phí quá lớn nên chúng tôi đã chuyển sang tự mình thực hiện các công tác hỗ trợ. Mặc dù việc chuẩn bị hồ sơ, giấy tờ khá khó khăn, nhưng chúng tôi đã có thể sử dụng khoản chi phí này cho công tác tuyển dụng, qua đó tiếp tục mở rộng việc tuyển dụng những lao động ưu tú nước ngoài. Đây là động lực chính thúc cho việc phát triển và mở rộng hoạt động kinh doanh. [Các hoạt động thúc đẩy thăng tiến nghề nghiệp và hỗ trợ nâng cao kỹ năng] (1) Thúc đẩy thăng tiến nghề nghiệp 1) Sử dụng phiếu đánh giá nội dung công việc do chính nhân viên tự ghi, chúng tôi thực hiện đánh giá nhân sự và phỏng vấn định kỳ 2 lần mỗi năm để xem xét tăng lương và thăng chức; đồng thời chỉ rõ lộ trình thăng tiến lên các vị trí như trường nông trại, quản lý hiện trường, người hướng dẫn	

và trưởng nhóm cho tất cả nhân viên, không phân biệt người Nhật hay người nước ngoài.

- 2) Trước khi tiến hành phỏng vấn đánh giá nhân sự với Giám đốc hoặc Trưởng bộ phận sản xuất, tất cả các thành viên trong nhóm sản xuất cùng với nhân viên phòng Kế hoạch kinh doanh sẽ tổ chức một buổi họp chung để xác nhận lại nội dung ghi trong bảng đánh giá nhằm đảm bảo rằng năng lực của mỗi cá nhân đều được phản ánh một cách chính xác.
 - 3) Trưởng nhóm sản xuất hiện tại do lao động nước ngoài có Kỹ năng Đặc định loại 1 đảm nhiệm. Người này đã làm việc tại công ty ngay từ những ngày đầu thành lập dự án.
- (2) **Nỗ lực và hỗ trợ nâng cao kỹ năng**
- 1) Trưởng nhóm cũng tham gia các chuyến tham quan học tập tại các vùng sản xuất quy mô lớn, nơi có thể học hỏi kỹ thuật từ những người làm nông nghiệp khác.
 - 2) Công ty cung cấp máy tính cho nhân viên và bắt đầu triển khai các hoạt động quản lý số liệu như: nhập báo cáo hàng ngày để kiểm soát tồn kho và tiến độ công việc, lập kế hoạch sản xuất hàng năm v.v.
 - 3) Công ty hỗ trợ 100% chi phí học và thi các loại bằng lái xe như: ô tô, máy móc hạng nặng, xe nâng v.v. Ngoài ra, thời gian tham gia khóa học cũng được tính lương; đồng thời công ty còn tổ chức đưa đón để nhân viên không phải tự chi trả chi phí đi lại đến trung tâm đào tạo. Hiện tại, có 5 trên 6 nhân viên đã lấy được loại bằng lái nào đó, cụ thể là 4 người đã có bằng lái xe nâng, còn bằng lái xe đặc biệt hạng lớn, bằng lái xe trung tải, bằng lái xe ô tô thông thường thì mỗi loại có 2 người đã có bằng.
 - 4) Đối với kỳ thi Kỹ năng Đặc định loại 2, công ty đã hỗ trợ chuẩn bị hồ sơ, giấy tờ liên quan. Tuy hệ thống hỗ trợ của công ty vẫn chưa hoàn thiện, nhưng vì nội dung kỳ thi có trình độ cao và nếu không đỗ sẽ dẫn đến việc tự cách lưu trú hết hiệu lực, nên công ty đã hỗ trợ các thủ tục đăng ký dự thi cũng như in ấn tài liệu học tập. Hiện có 2 người đã đỗ Kỹ năng Đặc định loại 2 và đang đóng vai trò dẫn dắt hoạt động kinh doanh của công ty. Với tư cách là những người đồng hành cùng phát triển hoạt động kinh doanh, việc họ có thể tiếp tục làm việc mà không bị giới hạn về thời hạn lưu trú là chỗ dựa rất lớn đối với chúng tôi.

[Phòng vấn lao động nước ngoài]



Bạn Rio (Đặc định loại 2)



Bên trái: bạn Randy (Đặc định loại 1, Trưởng nhóm sản xuất)
Bên phải: bạn Handoko (Đặc định loại 2)

(1) Tại sao bạn làm việc tại Nhật Bản? Bạn dự định làm việc tại Nhật Bản trong bao lâu?

Rio: Ở quê hương tôi không có nhiều việc làm, và thu nhập ở Nhật Bản cao hơn so với quê hương tôi, vì vậy tôi muốn kiếm tiền để lo cho gia đình. Ngoài ra, tôi cũng muốn tìm hiểu về văn hóa Nhật Bản và học cách làm việc. Tôi muốn tiếp tục làm việc thêm vài năm nữa.

Handoko: Vì tôi nghĩ mình có thể kiếm được nhiều tiền hơn ở Nhật Bản so với ở đất nước mình. Tôi cũng muốn học hỏi về nông nghiệp, đặc biệt là cách trồng khoai lang. Tôi vẫn chưa quyết định thời điểm sẽ về nước. Tôi đã vượt qua kỳ thi Kỹ năng Đặc định loại 2 vào năm ngoái.

Randy: Lý do là vì mức thu nhập cao và tôi muốn học hỏi kỹ thuật nông nghiệp. Tôi đến Nhật Bản vào năm 2016, sau khi làm thực tập sinh tại một nông trại khác, tôi đã dự thi Kỹ năng Đặc định loại 1. Tôi sẽ thi Đặc định loại 2 vào năm sau. Trong tương lai, nếu có thể, tôi muốn đón gia đình sang đây.

(2) Xin cho biết nội dung công việc của bạn.

Rio: Tôi làm trưởng nhóm của các công nhân bán thời gian trong công việc chọn, phân loại quả. Tôi lập kế hoạch công việc trong ngày như: loại khoai nào, đến thời điểm nào, bao nhiêu thùng, giao đi đâu, v.v.; đồng thời đưa ra chỉ thị tại hiện trường và quản lý tổng thể để đảm bảo thực hiện đúng theo đơn hàng.

Randy: Tôi thực hiện tất cả các công đoạn từ ươm cây giống khoai lang, chuẩn bị đất trồng cho đến thu hoạch.

Handoko: Tôi làm công việc giống với Randy. Chúng tôi làm cùng nhau.

(3) Nơi làm việc có thoải mái không? Những điểm nào mang lại động lực và ý nghĩa nhất cho bạn?

Randy: Rất thoải mái. Ở đây có một bầu không khí kiểu như mọi người đều cùng nhau cố gắng và không phân biệt quốc tịch, nên tôi thấy rất tốt. Hiện tại tôi đang là trưởng bộ phận sản xuất, và tôi rất hài lòng khi có thể nhìn thấy được con đường sự nghiệp của mình.

Handoko: Tôi được công ty giao cho nhiều công việc khác nhau và cảm thấy mọi người đều là đồng đội, cùng nhau cố gắng, nên làm việc rất là thoải mái. Không có chuyện vì quốc tịch mà vai trò hay nội dung công việc sẽ được quyết định riêng biệt.

(4) Việc giao tiếp tại nơi làm việc có thuận lợi không? Có điểm gì bạn cần cố gắng hoặc cải thiện không?

Rio: Trong công việc tại khu vực phân loại, có hơn 20 nhân viên bán thời gian là người Nhật; tôi trao đổi với người phụ trách phía Nhật và nhờ họ truyền đạt chỉ thị công việc đến mọi người. Ngoài ra, không chỉ nói suông mà tôi còn chủ động trực tiếp thực hiện trước, nên mọi người cũng tin tưởng và cùng làm theo.

(5) Trong công việc, có điều gì bạn đặc biệt chú ý về an toàn và vệ sinh không?

Rio: Khi thực hiện công việc dùng xe nâng để xếp các container xuất hàng, vì phải di chuyển ngang qua nơi có nhiều người đang làm việc nên tôi đặc biệt chú ý và hết sức cẩn thận. Mỗi container nặng hơn 20 kg; trên một pallet xếp 24 container và sau đó chồng lên thành 3 hoặc 4 tầng. Nhiều xe nâng hoạt

động cùng lúc, vì vậy chúng tôi đặc biệt chú ý để đảm bảo không có nguy hiểm nào xảy ra.

Randy: Khi vận chuyển vào thời điểm thu hoạch, tôi đặc biệt chú ý và lái xe cẩn thận.

Handoko: Tôi đã cẩn thận trong việc vận hành máy móc và cách phun hóa chất nông nghiệp, nhưng từ năm ngoái, việc phun hóa chất đã được thực hiện bằng drone.

(6) Về nơi ở và việc giao lưu với người dân địa phương thì thế nào ạ?

Rio: Tôi sống gần khu vực phân loại, chỉ cách khoảng 3 phút đi xe đạp, nên rất thuận tiện và rất tốt.

Được bạn bè rủ, chúng tôi chơi bóng chuyền tại nhà thể dục địa phương.

Randy: Tôi sống cùng khu với Rio. Hai người ở chung một phòng và mỗi người có phòng riêng. Không cảm thấy bất tiện gì cả. Tôi cùng với Rio tham gia chơi bóng chuyền. Đây là một câu lạc bộ vui vẻ cho cả người nước ngoài và người Nhật.

(7) Bạn đã học tập cho kỳ thi Đặc định loại 2 như thế nào?

Rio: Tôi không hợp với việc học bằng cách nhìn vào sách. Trong khoảng một tháng trước kỳ thi, tôi đã học bằng cách xem sách giáo khoa và bài tập trên YouTube, điện thoại và máy tính. Tiếng Nhật thì có người tình nguyện dạy tại trung tâm cộng đồng địa phương và họ đã chuẩn bị sách ôn thi tiếng Nhật cho tôi.

Handoko: Tôi thì học bằng cách đọc các bài trên trang web và xem trên YouTube. YouTube cũng có những buổi học trực tiếp giống như lớp học online, và nội dung được sắp xếp theo từng mục nên rất dễ học. Tôi cũng đến trung tâm cộng đồng để học tiếng Nhật. Họ làm những việc như vậy trên tinh thần tình nguyện, người Nhật thật sự rất đáng phục nhỉ.

(8) Bạn đang nghĩ như thế nào về mục tiêu trong tương lai và dự định sau này tại quê hương của mình?

Rio: Tôi chưa biết là sẽ còn bao nhiêu năm nữa, nhưng khi về nước, tôi lập đồn điền trồng dầu cọ.

Handoko: Tôi chưa có ý định về ngay, nhưng tôi muốn mở một cửa hàng riêng của mình. Cửa hàng giống như một siêu thị Nhật Bản.

Randy: Vợ tôi rất thích nấu ăn, vì vậy chúng tôi muốn cùng nhau mở một quán cà phê hoặc một cửa hàng nào đó.