

**【2025 年度版】**  
**农业领域引进特定技能外国人优秀案例**

**日本蔬菜株式会社（株式会社日本农业）**  
**～开展番薯出口业务，生产团队主管为外国人～**

<p style="text-align: center;"><b>基本信息</b></p> <p>所在地 静冈县挂川市          母公司（株式会社日本农业）          种植面积 露地 6 公顷、大棚 2 栋          主要作物 番薯          员工构成 日本人 28 人+外国人 6 人          （均为印尼人）          特定技能 2 号 2 人</p>	
<p><b>特色性举措（对职业晋升与能力提升的支持）</b></p> <p>① 为日本人和外国人平等地提供了晋升到各级主管的明确路径。          现任的生产团队主管是外国人，负责制定年度生产计划和管理进度，以及对大规模产地的农业从业者开展实地考察出差。</p> <p>② 公司对员工取得汽车、重型机械、叉车等驾驶执照提供 100%的补贴。</p>	
<p><b>【进军新领域，开展番薯出口业务】</b></p> <p>① 母公司从事苹果出口业务，拥有成熟的出口经验。因此，公司计划进军在亚洲颇受欢迎的番薯产业，并且将静冈选为了生产和出口地。在人才招聘上遇到困难之际，公司了解到当地有人聘用外籍员工且表现非常优秀，于是在启动事业之初便决定引进特定技能外国人。对于本公司通过再生荒废地来扩大生产的事业而言，确保优秀的人才是当务之急。</p> <p>② 起初，公司将支援费用支付给注册支援机构，但因费用负担较大，便决定由公司自行提供支援。虽然资料制作等工作较为繁琐，但节省下的费用得以用于招聘，从而进一步扩大了优秀外国人的引进规模。这也为公司的事业拓展提供了强大助力。</p> <p><b>【职业晋升举措与能力提升支持】</b></p> <p>(1) 职业晋升举措</p> <p>① 通过本人填写的业务内容评估表，每年进行两次人事考评和面谈，为其提供加薪及晋升的机会。无论日本人还是外国人，都明确了晋升为农场长、现场管理者、指导员等各级团队主管的路径。</p> <p>② 在与代表或生产事业部长进行人事考评面谈之前，生产团队全体成员与经营企划室的员工会召开会议，确认考评表中所填写的内容是否准确反映了员工本人的实际能力。</p> <p>③ 现任生产团队主管便是由自事业启动之初便在职的 1 号特定技能外国人担任。</p> <p>(2) 能力提升方面的举措与支持</p> <p>① 团队主管也会参加前往大规模产地的考察活动，向其他农业从业者学习技术。</p> <p>② 公司为其配备了电脑，并开始开展旨在进行库存管理和进度掌握的日报录入、年度生产计划制定等数字化管理举措。</p>	

- ③ 对于汽车、重型机械、叉车等驾驶执照的取得，公司提供 100% 的培训费用补助。此外，培训时间也计入工资发放范围，并提供接送等支持，确保员工无需负担前往培训机构的费用。目前，6 名外国人中有 5 名已取得某种驾驶证，其中 4 名持有叉车驾驶证，另外各有 2 名取得大型特殊驾驶证、中型驾驶证及普通驾驶证。
- ④ 关于 2 号考试，公司提供了资料方面的支持。虽然公司尚未完全建立支持体系，但鉴于考试内容高度专业，通不过考试的话将影响在留资格，因此公司在报名手续办理及教材打印等方面提供了支持。目前已有 2 名员工通过 2 号考试，引领着公司事业的发展。作为与公司一同开展事业的伙伴，能够让他们不受在留期限限制地继续在职，对公司而言是极大的信心保障。

### 【外国人才专访】



里奥（2 号取得者）



左：兰迪（1 号，生产团队主管）

右：汉多科（2 号取得者）

- ① 你为什么来日本工作？打算在日本工作多久？

里奥：我们国家工作机会不多，而日本的收入比老家高，所以我想来这里赚钱养家。另外我还想了解日本文化，学习日本的工作方式。我打算在这里再工作几年。

汉多科：因为我觉得在日本比在自己国家更能赚钱。另外，我还想学习农业技术，尤其是番薯的栽培方法。至于回国的时间，目前还没有决定。去年我刚通过了 2 号考试。

兰迪：因为这里收入很高，而且我想学习农业技术。我是 2016 年来日本的，在其他农场作为技能实习生工作过后，参加了特定技能 1 号考试。明年我还要参加 2 号考试。如果可能的话，将来我希望能把家人也接过来。

- ② 请介绍一下你的工作内容。

里奥：在选果作业中，我的工作兼职人员的主管。我会制定当天的作业计划，包括哪种番薯、在几点前、装多少箱、发往哪里等，并一边在现场发出指令，一边管理整体进度，以确保能够按照订单完成。

兰迪：从番薯的育苗、整地到收获，所有的工作我都会参与。

汉多科：我的工作内容和兰迪是一样的。我们都在一起工作。

- ③ 职场环境舒适吗？哪些方面让你觉得有工作成就感？

兰迪：挺舒适的。这里有一种不分国籍、大家一起努力的氛围，我觉得很好。我现在是生产部门的主管，能够看到清晰的职业晋升路径，这让我感到非常有成就感。

汉多科：公司愿意把各种事务交给我负责，而且大家都是伙伴，有一种一起努力的氛围，所以工作起来很舒服。在这里，不会因为国籍不同而被限定职责或工作内容。

④ 职场沟通顺畅吗？有没有什么特别下功夫的地方？

里奥：在选果场的工作中，有 20 多名日本兼职人员，我会与他们的负责人进行商量，并请其向大家传达工作指令。同时，不只是口头指示，我也会以身作则，这样大家也愿意跟着一起做。

⑤ 在工作中，关于安全和卫生方面，有什么特别注意的地方吗？

里奥：在用叉车装载出货用周转箱时，因为需要从许多人正在作业的旁边通过，所以我会格外注意安全。每个周转箱重量在 20 公斤以上，每个托盘要装载 24 个周转箱，并且堆叠成 3、4 层。由于现场会有好几台叉车同时作业，为了避免发生危险，我会特别小心。

兰迪：在收获并进行搬运作业时，我会特别注意安全驾驶。

汉多科：以前我会特别注意机械的操作和农药的喷洒方式，但从去年开始，农药喷洒已经改用无人机作业了。

⑥ 你们的居住环境如何？与本地人有没有什么交流？

里奥：住处就在选果场附近，骑自行车大概 3 分钟就能到，非常方便。

朋友也经常邀请我一起去当地体育馆打排球。

兰迪：我和里奥住在同一个地方。我们两个人住一个房子，每个人都有自己的房间。生活方面没有觉得有什么不方便的地方。我还会和里奥一起去打排球。这是一个外国人和日本人一起参加的有趣社团。

⑦ 你是如何备考 2 号考试的？

里奥：我不太擅长看书学习，但在考试前大约一个月，我通过 YouTube、手机和电脑查看教科书和习题集来学习。日语方面，当地的公民馆有志愿者提供辅导，还为我准备了日语考试用的参考书。

汉多科：我是通过阅读官网上的教材和观看 YouTube 来学习的。YouTube 上还有像直播课堂一样的内容，按各个章节整理得很清楚，学习起来很方便。此外，我也去公民馆参加了日语学习。那些志愿者们无偿提供这种辅导，让我觉得日本人真的很了不起。

⑧ 你对未来有什么目标？回国后有什么打算？

里奥：虽然还不知道具体是几年后，但将来我回国后，我想开垦一个油棕（棕榈油）种植园。

汉多科：我暂时没有打算马上回国，但希望将来能开一间自己的店铺。一间像日本的超市那样的店铺。

兰迪：我妻子喜欢烹饪，所以我们想开一家咖啡馆之类的店。