

【2025 年度版】  
农业领域引进特定技能外国人优秀案例

株式会社白水农场  
~通过 6 年的经营计划与双方协商，特定技能员工已增至 20 人，  
其中 2 号员工也达到 3 人~

<p><b>基本信息</b></p> <p>所在地 冲绳县岛尻郡八重濑町 株式会社白水农场（拥有百年历史，于 2018 年转为公司制） 作物 以秋冬的小菊为主（8 成），春夏则种植秋葵等（2 成）。小菊：约 300 万株 种植面积 露地 12 公顷 员工构成 日本人（事务管理）1 人+特定技能外国人 20 人（均为印尼人） 特定技能 2 号 3 人⇒合格者 3 名、（1 名还变更了在留资格）</p>	
<p><b>特色性举措（提升工作效率，打造舒适工作环境）</b></p> <p>① 在有计划的经营努力下，实现了作业内容的效率化和销售额的提升，特定技能外国人的人数也随之增加</p> <p>② 通过劳资协商灵活调整人员配置。从特定技能外国人中选拔两名担任主管，营造出鼓励自主性的职场环境</p>	
<p><b>1. 经过 6 年的经营努力与协商，外国人才也有所增加</b></p> <p>(1) 这 6 年里所采取的举措、理念和具体措施</p> <p>① 得知特定技能制度启动后，公司第一时间便开始了特定技能外国人的引进工作。从录用之初，我们就一直传达“希望大家能带着前瞻性去思考和工作”这一理念，现在已经提拔了两名经验丰富的特定技能外国人担任主管。公司代表的指示能够通过日语和母语双重传达，建立起了一套旨在提高业务效率的体制。</p> <p>② 根据特定技能外国人的需求，公司制作了所有员工都能查看的日程表。通过此举，特定技能外国人也能判断业务的繁忙与清闲期等，使他们能够在工作时更加张弛有度。同时，通过双方协商，公司允许因结婚、备孕等原因而长期临时回国（2~6 个月），并让特定技能外国人自主决定临时回国的人数及期间。</p> <p>③ 除了主管之外，也开始出现了能够负责任地进行耕耘机和选别机管理的人才，让人感受到大家的自主性正在萌芽。公司也听取了特定技能外国人的需求，改善了班组体系和人数配置等，形成了良好的工作环境。</p> <p>④ 作为经营方，公司一直在思考如何能让员工工作更舒适，因此愿意在本公司工作的特定技能外国人不断增加。正因为特定技能外国人能够长期工作，公司得以建立稳定的生产体系，销售额相比 6 年前提升了约 2.6 倍。经营规模的扩大也进一步带动了特定技能外国人人数的增加。</p> <p>(2) 基本工资设定为比最低时薪高 100 日元，不采取基于考评的加薪制度，而是通过奖金反映工作表现</p> <p>① 关于人事考评，员工普遍有“大家都在努力”、“不希望进行这种考评”的意见。公司认为，对彼此熟悉的同事进行人事考评可能会导致职场分裂，全员都处于评价较高的状态可能会更好，因此目前并未实施针对个人的人事考评。</p> <p>② 有时员工的工作表现会超出经营层的预期，公司意识到营造便于工作的环境会带</p>	

来更大正面效应，因此通过奖金对资深员工实施了优待，例如根据工龄进行额外加算等。团队主管则由经营层根据业务可靠性和日语理解程度来决定，并为其发放职位津贴。

- ③ 由于通过时薪体现价值，并针对劳动时间支付令其满意的薪资这种方式更符合特定技能外国人的思维习惯，因此公司将时薪设定为比最低工资高出约 100 日元，向他们支付高于最低工资的报酬。

## 2. 特定技能外国人的职业晋升等

- ① 关于特定技能 2 号考试，经营层通过向合格者发放奖金等方式，鼓励员工报考并争取通过。资深员工的增加也会使得指导工作更加顺畅，因此公司十分欢迎特定技能 2 号人才。

由于特定技能 2 号允许携带家属，可能难以采用与 1 号相同的管理方式。今后如出现特定技能 2 号员工携家属来日的情况，公司将通过适时的沟通来提供相应的支持。

- ② 在参加 2 号考试时，雇主方的支持是必不可少的。对于特定技能外国人不明白的事项，公司会与其一同查阅资料、协助确认。通过这些努力，目前公司已经诞生了 3 名合格者。
- ③ 今后，为了进一步改善环境，公司正在考虑自建宿舍。公司计划听取特定技能外国人的意见，注意确保宿舍设施符合他们的文化习惯。
- ④ 通过打造特定技能外国人易于工作的环境，公司得以雇佣更多员工，也听闻在印度尼西亚有许多人希望来本公司工作。此外，甚至有员工在离职回国后，希望再次回到公司工作。

※外国人才专访

(取得特定技能 2 号的苏里亚纳)



(取得特定技能 1 号(通过 2 号考试并担任作业负责人)的德瓦)



① 你为什么选择来日本工作？

苏里亚纳：因为我们国家工作机会很少。而且日本是一个干净且安全的国家。我在日本以技能实习生身份工作了 3 年，又以特定技能身份工作了 7 年。

德瓦：我在家里的時候一直帮父母干农活，后来来到茨城县参加了技能实习。因为在日本的收入比在印尼要高出很多，所以我为了攒钱而来这里工作。

② 你的工作内容是什么？职场环境舒适吗？哪些方面让你觉得有工作成就感？

苏里亚纳：菊花的栽培和秋葵的工作有时确实辛苦，但像铺膜作业和机械（管理机）的操作等，我现在已经很熟练了，工作也变得有趣起来。

德瓦：我现在在做菊花栽培的准备工作，收获作业从 11 月下旬持续到次年 5 月。在栽培管理和作业方面，我作为作业负责人也会下达指示。

③ 在工作中有什么特别注意的地方吗？

苏里亚纳：夏天特别热的时候，我们会穿着配有风扇的作业服。另外，我正在挑战将国外的驾照更换为日本驾照，但感觉相当有难度。

德瓦：当然有啊。特别是在夏天炎热的时候，工作会比较辛苦，所以我会格外注意。作业服是带风扇的，我还会下达接下来要做什么的指示，而且为了避免误解，指示会同时使用日语和巴厘语。

④ 你们的居住环境如何？与本地人有没有什么交流？

苏里亚纳：非常好。我会和宿舍隔壁的老婆婆打招呼，聊一些两国文化的差异之类的。

德瓦：公寓里虽然日本人很多，但我都会认真地和大家打招呼。我还会参加当地社区组织的河流清扫等活动。

⑤ 你为什么想取得特定技能 2 号？

苏里亚纳：虽然 10 年后的事情还无法预料，但我希望将来能携家人一起在这里长期工作。

德瓦：我今年 31 岁了，结婚后也希望能够长期在日本工作。

⑥ 为了通过特定技能 2 号考试，你都做了哪些努力？

苏里亚纳：我每天使用网上的教材等资料学习两个小时，并且持续了两个月。由于专业术语等较难，在特定技能 5 年期限的最后一年，我终于在第 3 次尝试时通过了。

德瓦：虽然很难，但我观看了日语教学等视频，最终理解了内容。

⑦ 作为特定技能 2 号，你计划工作多久？今后有何打算？

苏里亚纳：通过 2 号考试是因为我希望能长期工作。在这里工作的其他人也都想取得 2 号资格，留在日本长期工作。

德瓦：我想像我父母那样勤奋工作，并希望将来回国后通过农业工作成为一名老板。

⑧ 你对未来有什么目标？回国后有什么打算？

苏里亚纳：我的孩子才 1 岁，将来我想把家人接到日本来，并在这里长期工作。另外，在巴厘岛从事农业年收入仅为 60 万日元左右，我希望未来能扩大规模并进行经营。

德瓦：我目前还未婚，但希望将来与在国内的女友结婚后，能够在日本长期工作。