


กรณีตัวอย่างที่ดีของการรับชาวต่างชาติผู้มีทักษะเฉพาะทางเข้าทำงานในภาคเกษตรกรรม

บริษัท ชิโมมูระ ชิคุซัง จำกัด

- การบริหารจัดการงานประจำวันภายใต้การกำกับดูแลของพนักงานที่มีทักษะเฉพาะทางหมายเลข 2
และการวางแผนความก้าวหน้าทางอาชีพอย่างชัดเจน -

<p>ข้อมูลพื้นฐาน</p> <p>ที่ตั้ง เมืองโอบุ จังหวัดไอจิ</p> <p>ปศุสัตว์ เราจัดการทุกขั้นตอนของการผลิตปศุสัตว์ในฟาร์มของเราเอง ตั้งแต่การผสมพันธุ์วัวญี่ปุ่นขนดำ ไปจนถึงการขุนให้โตเต็มที่ รวมถึงการแปรรูปเนื้อสัตว์ ฯลฯ, เราส่งจำหน่ายวัวประมาณ 1,500 ตัวต่อปี ทั้งในญี่ปุ่นและต่างประเทศ</p> <p>สัตว์เลี้ยงหลัก วัวเนื้อ 1,190 ตัว วัวนม 12 ตัว (รวมทั้งหมดประมาณ 4,800 ตัวในกลุ่มบริษัท)</p> <p>โครงสร้างพนักงาน (ณ เวลาตอบแบบสอบถามนี้) ชาวญี่ปุ่น 8 คน, ผู้ฝึกงานด้านเทคนิคและทักษะเฉพาะทางหมายเลข 1 5 คน + ทักษะเฉพาะทางหมายเลข 2 1 คน (ทั้งหมดเป็นชาวเวียดนาม)</p>	
<p>การดำเนินงานที่เป็นเอกลักษณ์ขององค์กรที่รับเข้าทำงาน: การสร้างระบบความก้าวหน้าทางอาชีพ</p> <ol style="list-style-type: none">① เพื่อดึงดูดบุคลากรต่างชาติที่มีความสามารถ เราจำเป็นต้องปรับขึ้นค่าจ้างเพื่อให้สามารถแข่งขันกับอุตสาหกรรมอื่นๆ ได้② ในขณะที่เรากำลังพิจารณาหาวิธีปรับขึ้นค่าจ้าง ปัจจุบันเรากำลังสร้างระบบความก้าวหน้าทางอาชีพ③ ระบบนี้จะระบุเนื้อหางาน ระยะเวลาที่ใช้ และจำนวนเงินที่เพิ่มขึ้นหากทำงานนั้น ได้อย่างต่อเนื่อง	
<p>[สัมภาษณ์องค์กรที่รับเข้าทำงาน (คุณชิโมมูระ ผู้จัดการฝ่ายกิจการทั่วไป)]</p> <ol style="list-style-type: none">① โปรดเล่าให้เราฟังเกี่ยวกับการสร้างระบบการบันทึกเนื้อหางานและชั่วโมงทำงานของพนักงานต่างชาติแต่ละคน ซึ่งเป็นการดำเนินการเพื่อความก้าวหน้าทางอาชีพ <p>(ข้อมูลเบื้องต้น) ก่อนหน้านี้ การจ้างพนักงานในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำนั้นทำได้ แต่ปัจจุบันทำได้ยากเนื่องจากมีการแข่งขันกับอุตสาหกรรมอื่นๆ ดังนั้นในขณะที่เรากำลังพิจารณาว่าจะขึ้นค่าจ้างอย่างไร เราจึงได้สร้างระบบความก้าวหน้าทางอาชีพของพนักงานขึ้น</p> <p>(การปรับปรุงที่ทำไปแล้วจนถึงปัจจุบัน) ประการแรก เราได้จัดทำรายการงานเพื่อให้ทุกคนเห็นว่าใครทำหน้าที่อะไรบ้าง ซึ่งดูเหมือนว่าจะมีผลพลอยได้คือ ช่วยจัดความรู้สึกลึกไม่ยุติธรรมในการแบ่งงานระหว่างพนักงาน นอกจากนี้ หากงานล่าช้า พนักงานคนอื่นสามารถรับช่วงต่อได้ และผู้ที่ต้องการลาหยุดก็สามารถลาหยุดได้ 2 วันต่อสัปดาห์ ซึ่งผมคิดว่าหาได้ยากในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับสัตว์</p> <p>(ระบบความก้าวหน้าทางอาชีพที่เรากำลังสร้าง) ขณะนี้เรากำลังจัดทำเอกสารที่ระบุเนื้อหางาน ระยะเวลาที่ใช้ และจำนวนเงินที่จะได้รับเพิ่มเติมจากเงินเดือนตามหน้าที่การงานและการประเมินผล ในกรณีที่พนักงานปฏิบัติงานนั้นได้อย่างสม่ำเสมอ เราจะนำเสนอเอกสารนี้แก่พนักงานทุกคน นอกจากนี้ เรากำลังพิจารณาที่จะเพิ่มข้อกำหนดด้านภาษาญี่ปุ่นเข้าไปในระบบนี้สำหรับพนักงานต่างชาติ เพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการเรียนภาษาญี่ปุ่นด้วย ปกติเราจะไม่แบ่งแยกระหว่างพนักงานชาวญี่ปุ่นและชาวต่างชาติ</p>	

แต่รู้สึกว่าเป็นต้องดำเนินการอะไรสักอย่างเพื่อเพิ่มแรงจูงใจให้พนักงานต่างชาติเรียนภาษาญี่ปุ่น

② กรุณาเล่าเกี่ยวกับคุณฟง ซึ่งเป็นผู้มีทักษะเฉพาะทางหมายเลข 2 ให้เราฟังหน่อย

ในตอนนั้นยังไม่มียุทธศาสตร์เฉพาะทาง เธอจึงเดินทางกลับประเทศบ้านเกิดหลังจากสำเร็จการศึกษาด้านเทคนิคที่บริษัทของเรา เมื่อผมได้ยื่นว่าระบบทักษะเฉพาะทางกำลังจะเปิดตัว ผมจึงเดินทางไปเวียดนามเพื่อรับสมัครเธอ แต่เนื่องจากการระบาดของโควิด-19 การเข้ามาทำงานในญี่ปุ่นของเธอจึงล่าช้า สำหรับการสอบทักษะเฉพาะทางหมายเลข 2 เธอศึกษาด้วยตนเองโดยใช้ตำราเรียนภาษาญี่ปุ่น ฯลฯ ซึ่งบริษัทก็ได้สนับสนุนด้านอุปกรณ์สำหรับพิมพ์ตำราเรียน เธอสอบผ่านในเดือนมีนาคมปีนี้ (ปีที่ 3 หลังจากเข้ามาทำงานในประเทศญี่ปุ่นภายใต้ระบบทักษะเฉพาะทาง) ปัจจุบันเธอมีตำแหน่งผู้จัดการ ดูแลพนักงานในสถานที่ทำงานรวมถึงพนักงานชาวญี่ปุ่น ผมคิดว่าเธอมีความสามารถมาก เพราะสามารถให้คำแนะนำพนักงานคนอื่นในทุกสิ่งที่บริษัทต้องการทำได้

[สัมภาษณ์คุณเกา เทียน ฟง (ทักษะเฉพาะทางหมายเลข 2)]

① ทำไมคุณถึงอยากทำงานในญี่ปุ่น คุณวางแผนจะทำงานที่นั่นนานแค่ไหน

→ หลังจากจบมหาวิทยาลัย ฉันทำงานในประเทศบ้านเกิดประมาณ 2 ปี ฉันสอบผ่านการสอบวัดระดับภาษาญี่ปุ่น N2 แล้ว เลยอยากไปทำงานต่างประเทศเพื่อหารายได้ ฉันฝึกงานด้านเทคนิคที่บริษัท ชิโมมูระ ชิคุซัง และกลับไปอยู่ที่เวียดนามประมาณ 4 ปี แต่ประธานบริษัทในตอนนั้นอยากให้กลับมาทำงานมาก ฉันจึงตัดสินใจกลับเข้าประเทศญี่ปุ่นและทำงานภายใต้ระบบทักษะเฉพาะทาง บริษัทของเราผลิตเนื้อวัวที่ดีที่สุด在日本 และฉันอยากทำงานที่นี่



รูปถ่ายของคุณฟง

② คุณทำงานอะไร

→ นอกจากการเลี้ยงและผลิตวัวญี่ปุ่นขนดำแล้ว ฉันยังให้คำแนะนำและช่วยเหลือพนักงานในเรื่องงานและชีวิตประจำวันด้วย เพราะฉันพูดได้ทั้งภาษาญี่ปุ่นและภาษาเวียดนาม และเนื่องจากเราทำงานกับสัตว์ จึงต้องระวังเป็นพิเศษเรื่องความปลอดภัยและสุขอนามัยในการปฏิบัติงาน

③ คุณมีโอกาสพบปะหรือแลกเปลี่ยนกับคนในท้องถิ่นบ้างไหม

→ ฉันเข้าร่วมและสนุกกับกิจกรรมที่จัดโดยรัฐบาลท้องถิ่นอย่างเต็มที่ เช่น ชั้นเรียนภาษาญี่ปุ่น หรือพวงกิจกรรมแลกเปลี่ยนของชุมชน เช่น แบดมินตัน, ชั้นเรียนทำอาหาร ฯลฯ

④ คุณเตรียมตัวสอบอย่างไรจึงสอบผ่านทักษะเฉพาะทางหมายเลข 2

→ ฉันศึกษาจากตำราเรียนของทักษะเฉพาะทางหมายเลข 2 สาขาเกษตรกรรมที่ระบุไว้ในเว็บไซต์ เนื่องจากฉันทำงานเกี่ยวกับสัตว์ จึงมีบางส่วนที่หาคำอ่านจากตำราเรียนเพียงอย่างเดียวจะเข้าใจได้ยาก เลยต้องค้นหาข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนที่ไม่เข้าใจบนสมาร์ทโฟน และพยายามทำความเข้าใจทุกอย่าง

⑤ คุณพอใจกับค่าจ้างของคุณหรือไม่

→ ฉันได้ปรึกษาเรื่องนี้กับประธานบริษัทเมื่อตอนที่กลับเข้ามาในประเทศญี่ปุ่น ระบบค่าจ้างมาตรฐานของบริษัทสำหรับแรงงานต่างชาติคือคิดเป็นรายชั่วโมง แต่ผู้มีทักษะเฉพาะทางหมายเลข 2 จะได้รับเป็นเงินเดือนเช่นเดียวกับชาวญี่ปุ่น ซึ่งฉันพอใจมาก

⑥ เป้าหมายในอนาคตของคุณคืออะไร และในอนาคตคุณอยากทำอะไรในประเทศบ้านเกิด

→ ฉันอยากจะทำงานให้นานที่สุดเท่าที่จะทำได้ และอยากเปิดร้านอาหารในบ้านเกิด สามิและลูกๆ ตอนนี้อยู่ที่บ้านเกิด ถ้าเป็นไปได้ก็อยากชวนพวกเขามาอยู่ด้วยกัน

⑦ คำแนะนำสำหรับพนักงานรุ่นใหม่

→ พื้นฐานคือการเรียนภาษาญี่ปุ่น นอกจากภาษาญี่ปุ่นแล้ว ฉันยังอยากให้พวกเขามีส่วนร่วมในกิจกรรมแลกเปลี่ยนระหว่างประเทศ และเรียนรู้เกี่ยวกับชีวิตและวัฒนธรรมของญี่ปุ่นด้วย

["ข้อความถึงชาวเวียดนามทุกคนที่กำลังจะมาญี่ปุ่น" (แปลจากภาษาเวียดนาม)]

① ฉันชื่อฟง มาจากจังหวัดว่างจิ

คนญี่ปุ่นค่อนข้างเข้มงวด แต่ฉันเรียนภาษาญี่ปุ่นอย่างหนักเพื่อทำงานและหาเลี้ยงชีพ และฉันก็ปรับตัวเข้ากับชีวิตในญี่ปุ่นได้แล้ว

ชีวิตในญี่ปุ่นดีมาก สะอาด อาหารปลอดภัยและถูกสุขอนามัย และผู้คนก็สุภาพมาก

② ฉันทำงานให้กับบริษัท ชิโมมูระ ชิคุซัง ซึ่งเป็นบริษัทที่ใหญ่ที่สุดในจังหวัดไอจิ

ฉันเชื่อว่าทุกคนคงคุ้นเคยกับ "เนื้อโคเบ" แต่ญี่ปุ่นยังเลี้ยงวัวพันธุ์อื่นๆ ที่มีชื่อเสียงมากและคุณภาพใกล้เคียงกัน ซึ่งเป็นวัวที่เลี้ยงได้เฉพาะในญี่ปุ่นเท่านั้น

③ อย่างที่ทุกคนทราบกันดี งานเกษตรกรรมนั้นหนักและขาลำบากมาก แต่ถ้าพยายามก็สามารถเอาชนะทุกสิ่งได้

นอกจากนี้ ยังได้เรียนรู้วิธีการทำงาน การใช้ชีวิต และการพัฒนาตนเองด้วย หลังจากมาญี่ปุ่น ฉันได้เป็นผู้ฝึกงานด้านเทคนิค จากนั้นเปลี่ยนเป็นวิชาทักษะเฉพาะทางหมายเลข 1 และปัจจุบันมีทักษะเฉพาะทางหมายเลข 2 แล้ว มันเป็นเส้นทางที่ยาวนาน แต่ตอนนี้ฉันสามารถทำงานเหมือนกับคนญี่ปุ่นได้แล้ว

④ กล่าวอีกนัยหนึ่งคือ ที่นี้มีโอกาสมากมาย ถ้าหากคุณมีโอกาส โปรดมาที่ญี่ปุ่น มีสิ่งดีๆ มากมายรอคุณอยู่